Приложение № 14

## Типовой Договор по безопасности вождения

**№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (предприятие), именуемое в дальнейшем «Компания», в лице (представитель Компании) , с одной стороны, и  (водитель) , именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, подписали настоящий Договор по безопасности  вождения, являющийся приложением к трудовому договору №\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, о нижеследующем:  Безопасность дорожного движения является неотъемлемой частью общей Политики Компании.  Работник, ознакомлен с Техническим Стандартом «Транспортная безопасность» (далее – Стандарт) и обязуется соблюдать все содержащиеся в нём требования. | | | | | |
| Компания (включая руководителей Работника) не будет принуждать или поощрять Работника к нарушению им требований Стандарта.  Нарушение требований Стандарта является дисциплинарным проступком и является основанием для применения к Работнику мер дисциплинарной  ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, вплоть до расторжения с ним трудового договора, согласно приведённой ниже таблице: | | | | | |
|  | **Нарушение** | **Первый раз** | **Второй раз** | **Третий раз в течение года** | | |
| **1** | **Работник не использовал ремень безопасности во время движения, если транспортное средство им оборудовано** | **Выговор** | **Выговор** | **Увольнение** | | |
| **2** | **Невключение работником ближнего света фар** | **Устное замечание** | **Выговор** | **Выговор** | | |
| **3** | **Управление транспортным средством в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения** | **Увольнение** |  |  | | |
| **4** | **Использование работником мобильных средств связи при управлении транспортным средством** | **Выговор** | **Выговор** | **Увольнение** | | |
| **5** | **Иные нарушения ПДД во время исполнения трудовых обязанностей** | **Выговор** | **Выговор** | **Увольнение** | | |
| Положения данной таблицы не исключают права Компании применять к Работнику более строгое дисциплинарное взыскание за соответствующее  нарушение, в том числе и увольнение, в случае, если Работник имеет дисциплинарное взыскание за нарушение, предусмотренное другим пунктом  таблицы, или за дисциплинарный поступок, не связанный с нарушением Стандарта. | | | | | | |
| КОМПАНИЯ  м.п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / /  *(подпись представителя компании)* | | | | | | |
| РАБОТНИК  Я принимаю на себя ответственность соблюдать требования Технического Стандарта «Транспортная безопасность», и согласен, что нарушение данного Договора, может явиться основанием для расторжения трудового договора.  Паспортные данные: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / /  *(подпись работника)* | | | | | | |
| *Указанный документ составляется в двух экземплярах, один из которых вручается Работнику, другой храниться в управлении кадров Компании* | | | | | | |

**ЗАКАЗЧИК: ИСПОЛНИТЕЛЬ:**